

Unser Auftraggeber, der Ruhrverband, ist ein großer sondergesetzlicher nordrhein-westfälischer Wasserverband mit den Aufgabenschwerpunkten

- Abwasserbehandlung für mehr als 2 Mio. Menschen und
- Sicherstellung der Rohwasserversorgung für Wasserwerke mit über 4 Mio. zu versorgenden Bürgerinnen und Bürgern durch den Betrieb von 8 eigenen Talsperren.

Diese öffentlich-rechtliche Körperschaft beschäftigt rund 1.100 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und hat einen Umsatz von ca. 280 Mio. Euro. Der Ruhrverband ist eine selbstverwaltende Körperschaft des öffentlichen Rechts, in der die Mitglieder starken Einfluss auf die Verbandspolitik haben. Die Mitglieder sind:

- 60 Kommunen
- ca. 400 gewerbliche Unternehmen
- 45 Wasserversorgungsunternehmen.

Die innere Struktur des Ruhrverbands ist durch das Ruhrverbandsgesetz festgelegt. Der Vorstand ist Organ des Verbands. Die Rechtsaufsicht übt das nordrhein-westfälische Umweltministerium aus.

Im Rahmen einer Nachfolgeregelung suchen wir zum **01.11.2019** einen

Vorstand für die Bereiche Finanzen, Personal und Verwaltung (m/w/d)

Aufgabenfeld

Gemeinsam mit einem zweiten Vorstandsmitglied, das gleichzeitig Vorsitzender des Vorstands ist, vertreten Sie den Verband nach innen und außen und sind für die Weiterentwicklung und laufende Optimierung des Verbands verantwortlich. Sie verantworten die strategische und operative Führung, insbesondere für die Finanz- und Personalwirtschaft des Verbands. Dabei haben Sie eine klare Ausrichtung auf eine effiziente Erfüllung der gesetzlichen Vorgaben und eine wirtschaftliche Aufgabewahrnehmung, die nicht auf kurzfristige, sondern mittel- und langfristige Erfolge abzielt sowie insbesondere auf finanzwirtschaftliche Stabilität. Im Rahmen der gesetzlich geregelten Aufgabenstellung sind Sie die/der AnsprechpartnerIn für die Arbeitnehmervertretung und RepräsentantIn des Verbands in Themen der Mitbestimmung.

Anforderungsprofil

Sie haben ein abgeschlossenes Hochschulstudium der Wirtschaftswissenschaften und können auf mehrjährige Berufs- und Führungserfahrung in finanz- und personalwirtschaftlichen Aufgabefeldern zurückblicken. Erfahrungen mit der Steuerung von Veränderungsprozessen sind wünschenswert. Daneben haben Sie Erfahrungen in der Kommunikation mit Kommunen, kommunalen Mandatsträgern und Unternehmen gesammelt und sind mit den Sichtweisen von kommunalpolitischen

und unternehmerischen Entscheidungsträgern vertraut. Ihre bisherigen Tätigkeiten befähigen Sie, strategisch und unternehmerisch zu denken. Ein ausgeprägtes Kommunikationsvermögen, Sozial- und Entscheidungskompetenz, Team- und Konfliktfähigkeit im Rahmen der Personalführung werden vorausgesetzt, gleichfalls Verhandlungsgeschick.

Sie sehen die neue Aufgabe für sich persönlich als langfristige Perspektive, um eine notwendige Kontinuität in der Verbandsführung zu gewährleisten.

Sie beherrschen das Repertoire zeitgemäßer und innovativer Personalarbeit und verstehen es, diese auf bestehende Strukturen anzuwenden und Impulse zu setzen. Sie kennen die arbeits-, tarif- und sozialrechtlichen Rahmenbedingungen, sind im Umgang mit Arbeitnehmervertretungen und Gewerkschaften geübt und wissen um die besondere Thematik eines für alle Beteiligten sinnvollen Interessenausgleichs.

Der Ruhrverband fördert die Chancengleichheit und freut sich besonders über Bewerbungen von Frauen. Sie werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Ausdrücklich begrüßen wir Bewerbungen von Menschen mit Behinderung.

Wenn diese anspruchsvolle Führungsposition Ihr Interesse geweckt hat und Sie dem Anforderungsprofil entsprechen, bewerben Sie sich mit aussagefähigen Unterlagen (Motivationsschreiben, Lebenslauf, Zeugniskopien, Gehaltsvorstellungen) bis spätestens zum **15. März 2019** unter jobs@meta-five.com oder bei der **meta | five GmbH, Deutz-Mülheimer Straße 183, 51063 Köln**. Als Ansprechpartnerin steht Ihnen Frau Hiekel, Tel. **0221/716150**, zur Verfügung. Wir sichern Ihnen absolute Diskretion und die Einhaltung von Sperrvermerken selbstverständlich zu.



meta | five human performance consulting ist eine systemisch ausgerichtete Beratung und steht seit 2002 für exzellente Lösungen, die die Leistungsfähigkeit der Menschen in Organisationen diagnostizieren und fördern, Strategien unterstützen und damit Unternehmen erfolgreicher machen. Die meta | five gmbh ist Partner für alle Themen in den Bereichen Personal- und Organisationsentwicklung, inklusive der technischen Umsetzung von Befragungs- und Feedback-Projekten. Sie berät und begleitet Kunden aus unterschiedlichsten Branchen, von regionalen Verbänden, über KMUs und öffentliche Einrichtungen bis hin zu internationalen Konzernen.